

## **RookVrij vzw wil een rookvrije werkplek juridisch afdwingen en schadevergoeding eisen voor slachtoffers van passief roken**

### **RookVrij vzw**

RookVrij werd drie jaar geleden opgericht als belangenvereniging voor iedereen die niet ongewenst wil meeroken. Roken is een persoonlijke zaak die men niet aan anderen opdringt. Het openbare leven en de werkplek - horeca inbegrepen - moeten rookvrij worden.

### **Twee Koninklijke Besluiten bepalen het roken op de werkvloer**

Het halfslachtige KB van 1993 roept op tot hoffelijkheid maar legt de werkgever ook op om “zonodig” maatregelen te nemen om de hinder te wijten aan omgevingstabaksrook uit te schakelen. Dat KB is dode letter gebleven.

Het KB van 1990 dat het roken op openbare plaatsen regelt, staat het roken toe in de horeca, een werkplek voor meer dan 100.000 werknemers.

Beide KB's missen zo goed als elk effect op de werkvloer. Initiatieven zowel voor rookvrije horeca als voor andere rookvrije werkplaatsen verliepen volledig buiten het kader van deze KB's.

### **Initiatieven van de federale regering**

Staatssecretaris voor Welzijn op het Werk Kathleen Van Brempt stelt voor om de werkplek rookvrij maken, maar wel pas vanaf 2006. Bovendien zal het horecapersoneel hiervan uitgesloten blijven. Minister van Volksgezondheid Rudy Demotte wil het rookverbod op openbare plaatsen uitbreiden, maar opnieuw blijven horecazaken hiervan uitgesloten.

**Iedereen heeft recht op een rookvrije werkplaats.  
RookVrij geeft rechtsbijstand om dat recht af te dwingen.**

Actie is nodig. De voorstellen van de federale regering krijgen van RookVrij een onvoldoende. Wij willen niet wachten tot 2006 en verdedigen ook het recht op een gezonde werkomgeving voor alle werknemers in de horeca.

#### **➤ Recht op een rookvrije werkplek**

De huidige arbeidswetgeving geeft iedereen recht op welzijn en gezondheid op het werk. De realiteit is anders. Als een bedrijf zelf geen initiatief neemt, moet een rookvrije werkplek afgedwongen worden voor de arbeidsrechtbank. RookVrij ondersteunt de werknemers die een rookvrije werkplaats willen verkrijgen.

## ➤ **Vergoeding voor geleden schade**

Sommige werknemers moeten medicatie nemen, afgewisseld met periodes van ziekteverlet, om hun werk in een doorrookte omgeving te behouden. Anderen worden ontslagen of zien zich verplicht om voor het behoud van hun gezondheid zelf ontslag te nemen.

Zij kunnen hun (ex-)werkgever aansprakelijk stellen voor de geleden schade en een vergoeding eisen. We denken hier in de eerste plaats aan personen met ademhalingproblemen, astma- of hartpatiënten. Ook andere gevallen van morele of materiële schade, wegens ziekte, (gedwongen) ontslag of werkverlies komen in aanmerking.

## **Rechtsbijstand van RookVrij vzw**

Werknemers uit alle sectoren kunnen een beroep doen op de vzw RookVrij om een procedure te starten voor de arbeidsrechtbank. RookVrij heeft hiervoor de nodige fondsen bijeengebracht en afspraken gemaakt met een advocatenbureau.

Wat met de zaak van de Brusselse politieagent gebeurde mag zich niet meer herhalen! Zijn werkgever weigerde om hem een rookvrije werkruimte te geven. De vakbond die hem had moeten verdedigen, liet hem in de steek.

## **Waarom deze juridische actie**

RookVrij wil:

- Aantonen dat een rookvrije werkplek voor iedereen reeds een feit zou moeten zijn. In het algemeen en het arbeidsrecht verwijzen verschillende wetten naar welzijn en gezondheid op het werk (zie bijlage). De zaak van de Brusselse politieagent toont aan dat iedereen op basis van deze wetten een rookvrije werkplaats kan afdwingen.
- De regering, de vakbonden en de werkgevers in beweging brengen. Ondanks de bestaande wetgeving, moet er een nieuwe en ondubbelzinnige wet op de rookvrije werkplek komen. Nuttelose processen over de interpretatie van de andere wetten - in de voornoemde zaak verwees de arbeidsrechter naar 5 wetten - moeten vermeden worden. Een nieuw artikel in de Codex over het Welzijn op het Werk moet de werkplek in alle sectoren rookvrij maken

Raf De Ryck  
voorzitter  
RookVrij vzw  
Vereniging voor een rookvrije leefomgeving  
info@rookvrij.be - www.rookvrij.be  
PB 450 1180 Brussel

## **Bijlage**

<p style="text-align: center;"><b>Wetgeving over welzijn en gezondheid op het werk voldoende om elke werkplek rookvrij te maken.</b></p>
--

Uit de jurisprudentie van het arrest van de Brusselse politieagent is gebleken dat er reeds voldoende wetten zijn om een rookvrije werkplek af te dwingen.

De arbeidsrechter kende de politieagent een rookvrije werkruimte toe zich baserend op de volgende wetten en KB's:

- Het KB van 1993 over het roken op werkplek legt de werkgever op om zonodig bijkomende materiële maatregelen te nemen om de hinder te wijten aan omgevingstabaksrook uit te schakelen.
- De wet op de arbeidsovereenkomsten schrijft voor dat arbeid moet gebeuren in behoorlijke omstandigheden met betrekking tot de veiligheid en gezondheid van de werknemer.
- De Grondwet geeft iedereen recht op bescherming van de gezondheid.
- Het Europees Verdrag van de Rechten van de Mens geeft iedereen recht op persoonlijke veiligheid.
- De wet tegen pesten op het werk veroordeelt gedrag, dat de fysieke integriteit van een werknemer bij de uitvoering van het werk aantast.

Naast deze wetten die de arbeidsrechter aanhaalde kunnen we ook nog verwijzen naar:

- Artikel 55 van het ARAB: het arbeidsklimaat mag niet verstoord worden door onaangename geuren.
- Wet op het welzijn van de werknemers (4 aug. 1996) legt de werkgever op om risico's te voorkomen door ze te bestrijden bij de bron en voorrang te geven aan collectieve bescherming boven maatregelen van individuele bescherming.
- KB van december 1993 op de blootstelling aan kankerverwekkende stoffen op het werk waarin kankerverwekkende stoffen worden aangehaald die ook via tabaksrook in de lucht worden gebracht.